

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
департамент образования Администрации города Дзержинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 1»
(МБОУ «Средняя школа №1»)

П Р И К А З

25.01.2023

№ 23-п

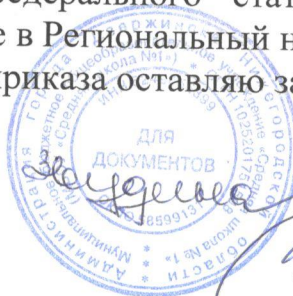
**Об организации работы по внедрению
Целевой модели наставничества**

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» (далее – Целевая модель наставничества), в целях исполнения плана мероприятий (дорожной карты), утвержденного вышеуказанным приказом

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 1).
2. Микину К.А., ответственному за реализацию ЦМН:
 - 2.1. обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнение мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
 - 2.2. осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
 - 2.3. организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
 - 2.4. вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.М. Звездина

С приказом ознакомлен:

К.А. Микин

Утверждено приказом директора
МБОУ «Средняя школа №1»
приказ №23-п от 25.01.2022 г.

**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную,
методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой
модели наставничества в образовательной организации**

№ п/п	ФИО	Должность	Обязанности*
1.	Микин Константин Александрович	Специалист по персоналу	Куратор внедрения Целевой модели наставничества. - разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества организация отбора и обучения наставников. -организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества, -осуществление своевременной и систематической отчетности, обеспечение формирования баз данных наставников и наставляемых, а также лучших практик наставничества по форме - Информационное сопровождение работы Целевой модели наставничества
3.	Васильева Наталья Романовна	Заместитель директора	-разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества, -организация отбора и обучения наставников, проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации
4.	Мальцева Алла Викторовна	Социальный педагог	-разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества организация отбора и обучения наставников,

			<p>-проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации,</p> <p>-участие в муниципальных/региональных/федеральных образовательных событиях, направленных на повышение профессиональных компетенций в части реализации системы наставничества</p>
5.	Морозова Наталья Евгеньевна	Учитель начальных классов	<p>-разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества организация отбора и обучения наставников,</p> <p>-проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации,</p> <p>- участие в муниципальных/региональных/федеральных образовательных событиях, направленных на повышение профессиональных компетенций в части реализации системы наставничества</p>
6	Струговщикова Наталья Алексеевна	Учитель истории	<p>-разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества организация отбора и обучения наставников,</p> <p>-проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации,</p> <p>- участие в муниципальных/региональных/федеральных образовательных событиях, направленных на повышение профессиональных компетенций в части реализации системы наставничества</p>